



# DÉPLOYER

*vous aide à puiser au meilleur de vous-même  
pour relever votre défi professionnel*

*Relayance*



# La Philosophie de l'action

Un itinéraire d'accompagnement managérial personnalisé

**Le parcours Déployer** s'adresse aux Dirigeants, Managers, Responsables associatifs, Élus, face à un nouveau défi et à de nouveaux enjeux professionnels

- Vous prenez de nouvelles responsabilités
- Vous êtes amenés à conduire le changement au sein de votre organisation et prendre en compte des logiques différentes
- Vous souhaitez trouver des ressources à des problèmes complexes auxquels vous êtes confrontés
- Vous cherchez à prendre du recul et enrichir votre pratique professionnelle et/ou découvrir de nouvelles manières de faire et de voir



L'Architecture du parcours : **8 mois, 4 dimensions**

Un groupe de 8 à 10 personnes, issues de milieux professionnels variés pour s'enrichir mutuellement

- 6 sessions de deux jours en groupe de formation avec des pairs partageant une expérience unique aux enjeux forts
- un travail sur son propre terrain d'expérimentation par un renvoi de chacun où il en est
- 8 séances d'accompagnement individuel au service de la personne et de son projet



La construction des sessions est le fruit de notre expérience conjuguée à des approches théoriques reconnues



# Le contenu

Une formation au Management pour apprendre à créer les conditions de sa réussite en affirmant son propre style. Apprendre à prendre du recul sur sa situation et sur soi, pour optimiser ses performances opérationnelles

## 1er

temps de prise de recul

### 1 Agir en situation complexe

- Comment y voir clair sur les enjeux de mon environnement et ceux auxquels je dois faire face ?
- Quelle est la culture de mon entreprise ?
- Qui sont les alliés du changement ?

**Notions clés :** acteurs, enjeux, pouvoir, logique d'action, culture au travail...  
**Sources :** Michel Crozier, Erhard Friedberg, Renaud Sainsaulieu

### 2 Manager en étant soi-même

- Comment être efficace et gérer mes priorités ?
- Qu'est-ce qui me fait courir ? Quels sont les leviers de ma motivation ?
- Quels sont les obstacles à mon projet et où sont les ressources ?

**Notions clés :** valeurs, domaines de vie, anciens et nouveaux principes  
**Sources :** Hudson Institut

## 2ème

temps de mobilisation

### 3 Mobiliser son équipe

- Comment générer de la dynamique au sein de mon équipe ?
- Comment transformer le conflit en intelligence collective ?

**Notions clés :** dynamique de groupe, coopération, frontières d'équipes, peurs et besoins...  
**Sources :** Kurt Lewin, Carl Rogers, Charles Rozman

### 4 Piloter le changement

- Qu'est-ce qu'un projet de changement suppose ?
- Comment dépasser les résistances et réussir le changement ?

**Notions clés :** rythme, niveaux de changement, objectifs, cycles du changement, deuil, pièges de la décision...  
**Sources :** Jean-Léon Beauvois, Robert-Vincent Joule, Paul Watzlawick, J.A. Malarewicz, Richard Bandler, Robert Ditts

### 5 Gagner en aisance relationnelle

- Quelle est ma responsabilité dans la relation à l'autre ?
- Comment mener un entretien de manière constructive ?
- Comment accueillir ce que me dit mon interlocuteur ?

**Notions clés :** langage non verbal, attitudes spontanées, besoins et demandes, écoute, reformulations, intelligence émotionnelle...  
**Sources :** Marshall Rosenberg, Elias Porter, Carl Rogers

### 6 Cultiver son âme de leader

- Comment affirmer mon identité de leader ?
- Comment identifier et apprendre à développer mon propre potentiel ?
- Comment trouver ma juste autorité ?

**Notions clés :** zone d'excellence, légitimité, stratégie de réussite, position de vie, congruence, assertivité...  
**Sources :** Richard Bandler, Eric Berne, Irvin Yalom



# Déployer

*C'est une montée en puissance et en compétences pour faire face au défi qui est devant soi*



## Une pédagogie qui conjugue :

- *L'apport d'éclairages théoriques et le transfert de savoir-faire* sur les principaux leviers du management
- *L'invitation à la valorisation de son potentiel* pour franchir contraintes et obstacles et devenir acteur de son développement
- *La possibilité de se ressourcer entre pairs* partageant une expérience proche et un nouveau challenge dans des mondes souvent très différents (industries, collectivités, services...)
- *Des méthodes actives et concrètes* qui placent l'expérience professionnelle au centre
- *Une invitation à l'approfondissement* entre chaque session (biblio, entraînement, travail entre pairs, ...)
- *Un intervenant pilote du processus global* et des apports ponctuels d'experts du réseau



## Notre déontologie

- La liberté d'expression
- La confidentialité
- Une présence assidue
- La co-responsabilité entre les formateurs et les participants dans l'atteinte des objectifs de formation



## Les critères pour participer à ce parcours

- Être face à un enjeu qui requiert une forte mobilisation personnelle
- Être prêt à se former et à s'impliquer personnellement
- S'engager dans la démarche sur toute la durée



## Une démarche forte de son expérience

- Création du parcours il y a 8 ans
- Plus de 75 participants
- Déjà plus de 15 promotions

## **Nos références :**

*ils nous font confiance*

AGRIVALOR — GROUPE MACIF — N. SCHLUMBERGER  
SAPPEL — SNCF — SYSTÈME U — SHARP — CG 90 — CCI SUD ALSACE  
APA — ASSOCIATION ADÈLE DE GLAUBITZ — LES JARDINS D'ICARE  
LA PASSERELLE — LAFA — URSIEA — POLYPIPE — OCITO — BURDA DRUCK  
CIAREM — DEMETER FRANCE — GROUPE HOSPITALIER CENTRE ALSACE



*Relayance*

Tarifs et calendriers : nous consulter

La formation est proposée en Alsace, à Paris, en Rhones-Alpes, ....

Possibilité d'un déployer intra-entreprises, nous consulter aussi

Contact : [relayance@relayance.fr](mailto:relayance@relayance.fr)

[www.relayance.fr](http://www.relayance.fr) + 01 58 30 82 71 / 03 89 45 62 23